

Données sur la représentativité des membres des communautés ethniques et visibles – CTQ

Soucieuse d'être représentative de l'ensemble de la société québécoise, la fonction publique a mis de l'avant un programme d'accès à l'égalité en emploi («Programme») et des mesures afin d'augmenter la présence des membres des minorités visibles et ethniques («MVE») au sein de ses ministères et organismes.

Le Programme s'adresse aux membres des MVE, lesquels sont définis comme suit :

- **Membres des minorités visibles** : les personnes autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche
- **Membres des minorités ethniques** : les personnes autres que les Autochtones et les membres d'une minorité visible, dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais.

Le Programme ne permettant pas de comptabiliser les membres des minorités visibles et ethniques à l'emploi de la fonction publique selon une couleur de peau spécifique, vous trouverez ci-après une ventilation conforme aux données recueillies.

Corps d'emploi	Total	Minorités visibles
Effectif de notre organisation toutes catégories confondues	112	33
Haute direction (Membres)	11	0
Cadres (incluant ressources humaines)	6	1
Professionnels (incluant ressources humaines)	34	7
Non professionnels (incluant soutien technique ressources humaines)	61	25

Corps d'emploi spécifiques en ressources humaines	Total	Minorités visibles
Direction des ressources humaines	6	1
Cadre ressources humaines	1	0
Professionnels ressources humaines	3	1
Autres (soutien technique ressources humaines)	2	0